

Jämställdhetspolicy

Utgångspunkter

Jämställdhetsarbetet är en strategiskt viktig del av högskolans långsiktiga kvalitetsarbete. Vid Högskolan i Jönköping skall samtliga anställda oavsett kön ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Detta gäller även för lärosätets samtliga studenter.

Högskolan i Jönköping strävar mot jämn könsfördelning inom alla grupper av anställda och studerande samt på alla nivåer och områden i organisationen. En jämn könsfördelning förbättrar möjligheterna till allsidig belysning av möjligheter och problem samt tillvaratar i högre utsträckning befintlig kompetens. Därmed höjs kvaliteten på det arbete som utförs.

Genom att beakta och diskutera jämställdhetsaspekter i all verksamhet höjs medvetenheten om jämställdhetsfrågor och därmed förbättras jämställdheten vid lärosätet.

Inriktning

För att uppnå en jämn könsfördelning skall högskolan aktivt verka för att öka andelen av underrepresenterat kön. Med underrepresenterat menas att andelen män eller kvinnor understiger 40 %. Det räcker inte med att erbjuda lika möjligheter utan man skall även arbeta för att dessa tillvaratas. Positiv särbehandling kan användas i syfte att skapa en för verksamheten gynnande balans mellan könen.

Högskolan skall ge studenterna kunskap för att analysera och bryta med invanda processer som resulterar i snedrekrytering och könsdiskriminering. För att nå detta mål måste samtliga lärare ha kunskap om hur de integrerar ett könsperspektiv i sin undervisning. Ett jämställdhetsperspektiv skall genomsyra all verksamhet vid Högskolan i Jönköping och samtliga anställda skall därför ha grundläggande kunskaper i jämställdhet.

Ansvaret för jämställdhetsfrågorna ligger alltid hos arbetsgivaren, men samtliga anställda har ett personligt ansvar att följa de instruktioner och rekommendationer som ges inom området samt vara uppmärksam på missförhållanden.

Riktlinjer för fackhögskolorna och Högskoleservice

Fackhögskolorna och Högskoleservice skall årligen, i enlighet med Jämställdhetslagen (1991: 433), upprätta en handlingsplan för jämställdhetsarbetet. I denna skall även studenter inkluderas trots att de ej omfattas av jämställdhetslagen. I planen skall en utvärdering av föregående års plan samt en kartläggning och analys av löneskillnader ingå. Utfallet skall rapporteras till stiftelsen.

Fackhögskolorna och Högskoleservice skall upprätta en handlingsplan för hantering av kränkande särbehandling/sexuella trakasserier.

Beslutad av stiftelsestyrelsen den 3 juni 2002